



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

проспект Миру, 116-а, м. Чернігів. 14028, тел.(04622)5-38-69, факс: 5-34-23, e-mail: dszpost@cg.gov.ua; код ЄДРПОУ 03195961

30.01.2017 № 08-21/954

На № 4

від 13.01.2017

**Чернігівська обласна організація
Профспілки працівників освіти і
науки України**

Щодо «доплати за роботу в
несприятливих умовах праці»

Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації уважно розглянуто ваш лист, про що, в межах повноважень, повідомляємо наступне.

У зв'язку з прийняттям Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 р. № 1774 (далі Закон) в частині встановлення мінімальної заробітної плати на рівні 3200 грн, внесено зміни до ряду нормативних актів у сфері праці, зокрема, КЗпП України, Закону України «Про оплату праці» тощо.

Згідно із Законом при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

За роз'ясненням Мінсоцполітики України деяких питань оплати праці на виконання Закону України від 06.12.2016 р. № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», яке опубліковано на сайті міністерства 12.01.2017 р., у випадку, коли умовами оплати праці передбачено підвищення посадових окладів працівників, наприклад, за роботу в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, яким надано статус гірських, за роботу в певних типах закладів, за роботу у шкідливих та важких умовах праці, то зазначене підвищення враховується до мінімальної заробітної плати.

Якщо працівнику встановлені доплати за роботу у шкідливих умовах праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці, то зазначені доплати мають виплачуватись понад розмір мінімальної заробітної плати (3 200 гривень).

Доплата за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, до розміру мінімальної заробітної плати не входить.

Заступник директора Департаменту

К.М. Тимошенко