



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

28.12.16 № 21519/02-16/28

На № _____ від _____

**Чернігівська обласна
організація Профспілки
працівників освіти і науки
України**

вул. Шевченка, 5
м. Чернігів, 14000

Кабінет Міністрів України

Міністерство соціальної політики України на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 07.12.2016 № 45214/1/1-16 розглянуло лист Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України та повідомляє.

У Законі про Державний бюджет України на 2017 рік (реєстр. № 5000 доопрацьований 03.11.2016), схваленому Верховною Радою України 21.12.2016, Урядом ініційовано підвищення з 01 січня 2017 року мінімальної заробітної плати.

Мінімальну заробітну плату пропонується встановити з 1 січня 2017 року у місячному розмірі - 3200 гривень, а у погодинному розмірі - 19,34 гривні.

З метою приведення законодавства України до європейської практики та міжнародних норм, зокрема, щодо зміни в законодавчому полі України поняття мінімальної заробітної плати, Мінсоцполітики розроблено законопроект про внесення змін до деяких законодавчих актів України (реєстр. № 5130 доопрацьований від 03.11.2016), який прийнятий Верховною Радою України 06.12.2016 року.

Передбачено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Мінімальна заробітна плата буде забезпечуватись не лише тарифною частиною заробітної плати (посадовим окладом, тарифною ставкою) й іншими складовими заробітної плати стимулюючого характеру.

Компенсаційні виплати (доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат) за відхилення від нормальних умов праці не будуть враховані до мінімальної заробітної плати.

При цьому, мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюватиметься у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Відповідно до прийнятого Верховною Радою України 21.12.2016 Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» з 01.01.2017

прожитковий мінімум для працездатних осіб встановлено у розмірі 1600 гривень.

На даний час Мінсоцполітики опрацьовується проект постанови Кабінету Міністрів України про визначення з 01.01.2017 розмірів посадових окладів (тарифних ставок) працівників закладів, установ та організацій окремих галузей бюджетної сфери за всіма тарифними розрядами ЄТС виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС–1600 гривень.

Після прийняття зазначеної постанови керівники установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери мають забезпечити встановлення працівникам з 1 січня 2017 року в штатному розписі нових розмірів посадових окладів (тарифних ставок) та диференціацію в межах фонду оплати праці заробітної плати працівників, яким заробітна плата нарахована у розмірі мінімальної заробітної плати, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

Перший заступник Міністра



О. Крентовська